

2022年3月

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行う為、次の計画を策定する。

1. 計画期間

令和4年4月～令和9年3月

2. 当社の課題・目標・取組内容

目標 育児のための時間を取得しやすい環境づくりを目指します。

対策 育児休業制度について社内通知で周知し、女性社員ばかりではなく男性社員も含めて制度を利用しやすい環境づくりを促進し、仕事と育児の両立を支援する環境と体制を整える。

目標 年次有給休暇の取得しやすい環境づくりを目指します。

対策 働き方改革による有給休暇取得日数は上昇したものの、一人当たりの取得率アップのための環境と体制を整える。

女性の活躍に関する情報公開

□係長級にある者に占める女性労働者の割合（令和4年3月31日現在）

・男性3名、女性2名（女性に占める割合40%）